

Die LUKS Gruppe gehört zu den führenden Spitalgruppen der Schweiz. Sie sorgt in der Versorgungsregion Zentralschweiz für eine koordinierte, digital vernetzte, für alle zugängliche und qualitativ hochstehende Gesundheitsversorgung mit einer starken Patienten-, Zuweiser- und Kundenorientierung. Die über 8'000 Mitarbeitenden sind mit Herzlichkeit, Kompetenz und Engagement rund um die Uhr für das Wohlergehen der Patientinnen und Patienten da. Für die strategische Weiterentwicklung und Sicherstellung des operativen Betriebs der HR-Abteilung suchen wir eine engagierte und innovative Führungspersönlichkeit (w/m/d) als

CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER (CHRO)

IHRE VERANTWORTUNG

Zusammen mit Ihrem Team von rund 50 Mitarbeitenden sorgen Sie für ein modernes, dienstleistungsorientiertes HR Management für die LUKS Gruppe. Auf Basis der Unternehmensstrategie erarbeiten Sie die Personalpolitik sowie eine innovative, übergreifende HRM-Strategie und stellen deren Umsetzung sicher. Gleichzeitig agieren Sie als Sparringpartner für die verschiedenen Gruppenbereiche in allen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen der LUKS Gruppe. Neben der Rekrutierung und dem Personalmarketing bilden auch die Beratung und Betreuung der Führungskräfte sowie die Entwicklung der Mitarbeitenden zentrale Aufgaben. Sie pflegen die Sozialpartnerschaft aktiv, leiten das betriebliche Gesundheitsmanagement und wirken als Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung bei übergeordneten strategischen Fragen mit und nehmen dabei die Optik des Gesamtunternehmens ein. Sie leiten ebenso die HR-Abteilungen der verschiedenen Standorte und stellen so eine langfristige und operative Vernetzung und Harmonisierung innerhalb der HR-Prozesse und Teams sicher.

IHR PROFIL

Sie verfügen über eine Ausbildung auf Stufe Universität/FH (z.B. MAS HRM) idealerweise ergänzt durch eine Weiterbildung im Bereich Führung und/oder Betriebswirtschaft. Ihre fundierten Erfahrungen in einer ähnlichen Position, von Vorteil im Gesundheitswesen oder innerhalb eines Unternehmens mit Gruppenstruktur, ermöglichen es Ihnen, das HRM der LUKS Gruppe erfolgreich zu führen und weiterzuentwickeln. Durch Ihre ausgewiesene Führungserfahrung, strategische und analytische Denkweise sowie Ihre Integrationsfähigkeit können Sie sich rasch in ein neues, komplexes Umfeld eindenken und so die Zusammenhänge zu den unterschiedlichen Standorten und deren Bedürfnisse identifizieren. Leistungsbereitschaft und ein hoher Qualitätsanspruch zeichnen Sie aus, gleichzeitig zeigen Sie sich innovativ und sind offen für Neues, wenn es um ein modernes HRM geht. Sie sehen sich in der Vorbildfunktion für Ihre Mitarbeitenden, treten Ihnen mit Vertrauen und Respekt gegenüber und fördern gleichwohl deren Weiterentwicklung innerhalb der Organisation. Mit Ihrer hohen Sozialkompetenz, Ihrer Dienstleistungsorientierung und diplomatischen Stärke gelingt es Ihnen, sich mit den unterschiedlichen Anspruchsgruppen der LUKS Gruppe nach innen wie nach aussen zu vernetzen.

IHRE CHANCE

Es erwartet Sie eine Aufgabe mit Gestaltungsspielraum sowie ein interprofessionelles und anspruchsvolles Aufgabenspektrum auf Spitzenniveau. In dieser Position haben Sie die Möglichkeit, das HRM strategisch weiterzuentwickeln und so zu einem nachhaltigen Erfolg der LUKS Gruppe beizutragen.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Guido Meyer und Julia Raatz unter +41 44 366 66 33 gerne zur Verfügung. Ihre vollständigen Unterlagen senden Sie uns bitte per E-Mail an level@levelconsulting.ch mit Angabe der Medienquelle und Vermerk 20490005.